

Caractéristiques de base :

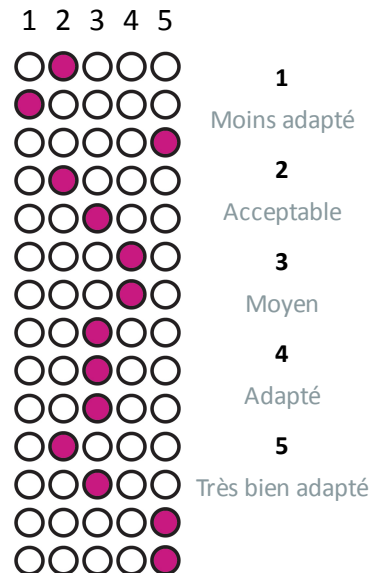
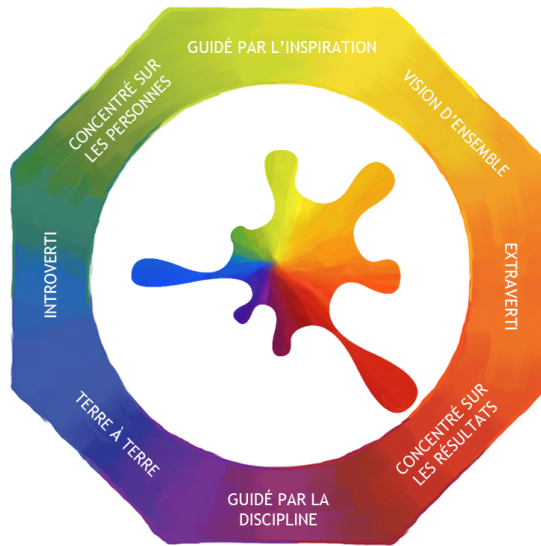
Cette personne pense de manière très abstraite et est capable de comprendre et d'interpréter les problèmes complexes. Cette personne est également capable d'analyser une situation de manière très rationnelle et d'apporter des éclaircissements à une discussion grâce à son grand sens de la logique.

Mode de travail :

Cette personne est très compétitive et son travail est mû par la détermination et l'ambition afin de surmonter les obstacles. Cette personne sait également garder son calme en cas de crise et contrôler ses émotions.

Adapté à un poste qui nécessite ou exige :

- ...un large éventail de compétences interpersonnelles
- ...des capacités de négociation
- ...la prise en charge de groupes
- ...une approche en équipe gagnant-gagnant
- ...une approche éducative
- ...l'action et l'urgence
- ...des délais serrés
- ...l'adaptation à l'imprévu
- ...l'indépendance d'opinion/la prudence
- ...le maintien du cap sur les objectifs malgré la forte pression
- ...une éthique professionnelle constante
- ...un esprit ouvert et une approche neuve
- ... imagination et créativité
- ...compétences analytiques



Conseils donnés au candidat :

Le candidat aurait intérêt à s'appuyer sur des preuves plus concrètes afin d'étayer son point de vue lors de discussions.

Questions principales :

De quelles manières pourriez-vous augmenter l'attention que vous accordez aux détails ?

Dans quelles circonstances le compromis pourrait-il être une bonne manière de déboucher sur une solution ?

De quelles manières le fait d'accepter les changements pourrait-il vous aider dans votre travail ?

Comment pourriez-vous afficher plus clairement votre enthousiasme aux autres ?

Dans quelles situations surutilisez-vous votre esprit de compétition ?

